



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 4] नई दिल्ली, फरवरी 3—फरवरी 9, 2013, शनिवार/माघ 14—माघ 20, 1934  
No. 4] NEW DELHI, FEBRUARY 3—FEBRUARY 9, 2013, SATURDAY/MAGHA 14—MAGHA 20, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2013

का.नि.आ. 9.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय, प्रशासनिक अधिकारी और भंडार अधिकारी (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय में प्रशासनिक अधिकारी और भंडार अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय, प्रशासनिक अधिकारी और भंडार अधिकारी (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-I	*2 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसूचितवर्गीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन रु. 6600	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-II जिसने वेतन बैंड-3 के वेतनमान 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु. में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।
--	---

(11)

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति :**

(क) केन्द्रीय सरकार से ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, या
- (ii) जो मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-3 के वेतनमान 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु. या उसके समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर चुके हों, और

(ख) प्रशासनिक, स्थापना और लेखा मामलों में चार वर्ष का अनुभव रखता हो।

**टिप्पण :** पोषक वर्गों के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
<b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—</b>	
1. महानिदेशक गुणता आश्वासन/विशेष महानिदेशक गुणता आश्वासन, रक्षा मंत्रालय	—अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक (प्रशासन) मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा मंत्रालय	—सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव जो प्रशासन से संबद्ध हो, रक्षा मंत्रालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-II	16* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन रु. 5400	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है

**प्रोन्नति :**

वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसा प्रशासनिक अधिकारी जिसने नियुक्ति के पश्चात् इसमें तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(11)

**प्रतिनियुक्ति ( अल्पकालिक संविदा सहित ) :—**

(क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र/अर्ध सरकारी/सांविधिक निकायों/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/स्वायत्त निकायों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/वैज्ञानिक और तकनीकी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, या
- (ii) जो मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. या इसके समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा कर चुके हों, या
- (iii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. या इसके समतुल्य में इसमें नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों, और

(ख) प्रशासनिक, स्थापना और लेखा मामलों में तीन वर्ष का अनुभव रखता हो ।

**टिप्पण :** पोषक वर्गों के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति पद अल्पकालिक संविदा सहित, के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है), से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. विशेष महानिदेशक, गुणता आश्वासन, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव जो प्रशासन से संबद्ध हो, रक्षा मंत्रालय —सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. प्रशासनिक अधिकारी	37* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
(7)	(8)		(9)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
(10)	(11)				
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b> वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे कार्यालय अधीक्षक जिसने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रशासनिक अधिकारी के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा उन व्यक्तियों के लिए तीन वर्ष जारी रहेगी जो इन नियमों के अधिसूचित होने की तारीख को नियमित आधार पर कार्यालय अधीक्षक के पोषक पद को धारण कर रहे हैं।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>				
(12)	(13)				
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) :—			संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		
1. विशेष महानिदेशक, गुणता आश्वासन, रक्षा मंत्रालय			—अध्यक्ष		
2. उप महानिदेशक ( प्रशासन ) मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा मंत्रालय			—सदस्य		
3. निदेशक ( कार्मिक ) मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा मंत्रालय			—सदस्य		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. भंडार अधिकारी	23* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन रु. 4600	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक जिसने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

**टिप्पण :** भंडार अधिकारी के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा उन व्यक्तियों के लिए तीन वर्ष जारी रहेगी जो इन नियमों के अधिसूचित होने की तारीख को नियमित आधार पर ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक का पोषक पद धारण कर रहे हैं।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. विशेष महानिदेशक, गुणता आश्वासन, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक (प्रशासन) मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक (कार्मिक) मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 30th January, 2013

**S.R.O. 9.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Defence, Directorate General of Quality Assurance Administrative Officer and Stores Officer (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Administrative Officer and Stores Officer Ministry of Defence, Directorate General of Quality Assurance, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate General of Quality Assurance, Administrative Officer and Stores Officer (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay/pay scale.**—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

**4. Method of Recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection or non-selection posts	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Administrative Officer Grade-I	2* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial	PB-3, Rs. 15600— 39100 Grade Pay Rs. 6600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruitment		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	



**Method of recruitment:** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By promotion, failing which by deputation;

**Promotion :**

Senior Administrative Officer Grade-II with five years' regular service in the Pay Scale of Rs. 15600—39100 with the Grade Pay of Rs. 5400 in PB-3 rendered after appointment thereto on regular basis.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Note :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation:**

(a) Officers from the Central Government :—

- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 15600—39100 with the Grade Pay of Rs. 5400 in the Pay Band-3 or equivalent in the parent cadre and Department.

(b) possessing four years experience in administrative, establishment and accounts matters.

**Note :** The departmental officers in the feeder who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

**Note :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure

(11)

based on the sixth CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—**

1. Director General Quality Assurance/Special Director General Quality Assurance, Ministry of Defence —Chairman
2. Deputy Director General (Administration), Headquarters, Directorate General of Quality Assurance, Ministry of Defence —Member
3. Director/Deputy Secretary/Administration concerned, Ministry of Defence —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Administrative Officer Grade-II	16* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial	PB-3, Rs. 15600—39100 Grade Pay Rs. 5400	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation including short-term contract	<p><b>Promotion :</b> Administrative Officer with three years' regular service in the Pay Scale of Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4600 in PB-2 rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years,</p>

(11)

whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Note :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation (including short-term contract) :**

(a) Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories/Semi Govt./Statutory Bodies/ Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies/Recognised Research Institutions/Scientific and Technical Organisations :—

(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4800 in PB-2 or equivalent in the parent cadre/Department; or

(iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4600 in Pay Band-2 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) possessing three years experience in administrative, establishment and accounts matters.

**Note :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

**Note :** For the purpose of appointment on deputation including short-term contract basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the sixth CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—</b>	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission	—Chairman
2. Special Director General Quality Assurance, Ministry of Defence	—Member
3. Director/Deputy Secretary Administration concerned, Ministry of Defence	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Administrative Officer	37* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	PB-2, Rs. 9300— 34800 Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion	<p><b>Promotion :</b> Office Superintendent with five years' regular service in the Pay Scale of Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4200 in PB-2 rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p><b>Note :</b> The eligibility service for promotion to the post of Administrative Officer shall continue to be three years for persons holding the feeder posts of Office Superintendent on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Note :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

(12)	(13)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—</b>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Special Director General Quality Assurance, —Chairman Ministry of Defence	
2. Deputy Director General (Administration), —Member Headquarters, Directorate General of Quality Assurance, Ministry of Defence	
3. Director (Personnel), Headquarters, —Member Directorate General of Quality Assurance, Ministry of Defence	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Stores Officer	23* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	PB-2, Rs. 9300— 34800 Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion	

**Promotion :**

Senior Store Superintendent with five years' regular service in the Pay Scale of Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4200 in PB-2 rendered after appointment thereto on regular basis.

**Note :** The eligibility service for promotion to the post of Store Officer shall continue to be three years for persons holding the feeder posts of Senior Store Superintendent holding the posts on regular basis on the date of notification of these rules.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Note :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion) consisting of:—**

1. Special Director General Quality Assurance, —Chairman  
Ministry of Defence
2. Deputy Director General (Administration), —Member  
Headquarters, Directorate General of Quality  
Assurance, Ministry of Defence
3. Director (Personnel), Headquarters, —Member  
Directorate General of Quality Assurance,  
Ministry of Defence

Consultation with Union Public Service Commission  
not necessary.

[F. No. 85866/DGQA/Adm-6B/2682/D(QA)/2013]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2013

**का.नि.आ. 10.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना इंजीनियर सेवा (तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1988 को जहां तक इसका संबंध तकनीकी अधिकारी के पद से है और सेना इंजीनियर सेवा (मुख्य नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1995 को इन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सेना इंजीनियर सेवा में तकनीकी अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सैनिक इंजीनियर सेवा (तकनीकी अधिकारी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	ग्रेड वेतन और वेतन बैंड/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी अधिकारी	*325 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा  
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों  
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/  
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा नक्शानवीस जिसने श्रेणी (तत्कालीन नक्शानवीस श्रेणी 1 और नक्शानवीस श्रेणी 2 के पदों पर दी गई सम्मिलित नियमित सेवा को शामिल करते हुए) में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। और उन्नत आटो-कैड पर दो सप्ताह का न्यूनतम प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतनमान में की गई सेवा समाप्त की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति पर  
विचार करने के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना  
आवश्यक नहीं है।

1. महानिदेशक (कार्मिक), मुख्य इंजीनियर की शाखा —अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक (कार्मिक), मुख्य इंजीनियर की शाखा —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा (नियुक्ति), रक्षा मंत्रालय —सदस्य

[सं. पी.सी.-1/76028/टी.ओ./आर.आर.एस./सीएससीसी/717/र.(नि.)]

दलपत सिंह, अवर सचिव

388 GI/13-5

New Delhi, the 5th February, 2013

**S.R.O. 10.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Engineer Services (Technical Officer), Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post of Technical Officer and Military Engineers (Chief Draughtsman), Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer in the Ministry of Defence, Military Engineer Services, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Ministry of Defence, Military Engineer Services (Technical Officer) Group 'B' post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Grade Pay and Pay Band/ Pay Scale	Whether Selection post or non-selection posts	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Officer	325* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable



**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percent of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)	(11)
By promotion	<p><b>Promotion :</b>            Draughtsman in Pay Band-2 Rs. 9300—34800, Grade Pay Rs. 4200 with five years regular service in the grade (including the combined regular service rendered in the posts of erstwhile Draughtsman Grade-I and Draughtsman Grade-II) rendered after appointment thereto on regular basis and successfully completing minimum two weeks training on advanced Auto Cad.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay said/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>
(12)	(13)
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation and promotion) :—</b></p> <p>(i) Director General (Personnel), —Chairman            Engineer-in-Chief's Branch</p> <p>(ii) Deputy Director General (Personnel), —Member            Engineer-in-Chief's Branch</p> <p>(iii) Under Secretary, Defence (Appointments), —Member            Ministry of Defence</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. PC-1/76028/TO/RRs/CSCC/717/D (Appts.)]  
 DALPAT SINGH, Under Secy.